



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรระโสม**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรระโสม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระโสม ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระโสม ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามคำสั่งที่ ๒๖๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลง ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑.๒ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรระยอง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจโท วิชัย จำปีหอม สารวัตรสถานีตำรวจภูธรระยอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยประเด็นสำคัญ ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานสอบสวน งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานจราจร ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง

ที่ ๒๖๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชน มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทย มีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรระยอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง | กรรมการ |
| ๔. รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรระยอง | กรรมการ |
| ๕. รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง | กรรมการ |
| ๖. รองสารวัตร(สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง | กรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง | กรรมการ |
| ๘. ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง | กรรมการ |
| ๙. ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (ที่ได้รับมอบหมาย) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยมีอำนาจ...

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรระโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรระโสม เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรระโสม

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรระโสม

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีดำรวจภูธรระโสม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรระโสม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจโท 

(วิชัย จำปีหอม)

สารวัตรสถานีดำรวจภูธรระโสม

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | <ul style="list-style-type: none"> - การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ถึงจุดต่างๆ เพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อและใช้บริการ |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



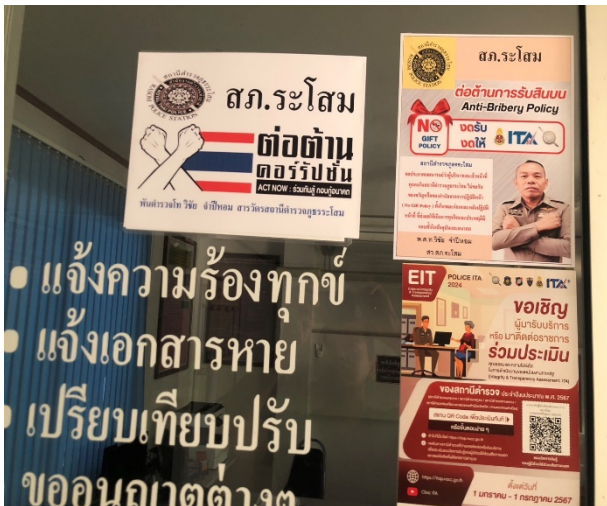
| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายพันธะสัญญา | ติดป้ายพันธะสัญญาและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการได้เห็นถึงกระบวนการต่างๆ อย่างโปร่งใสและชัดเจน |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้าย No Gift Policy | ติดป้าย No Gift Policy ในพื้นที่สายตาประชาชนเดินผ่าน เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการรับสินบน |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



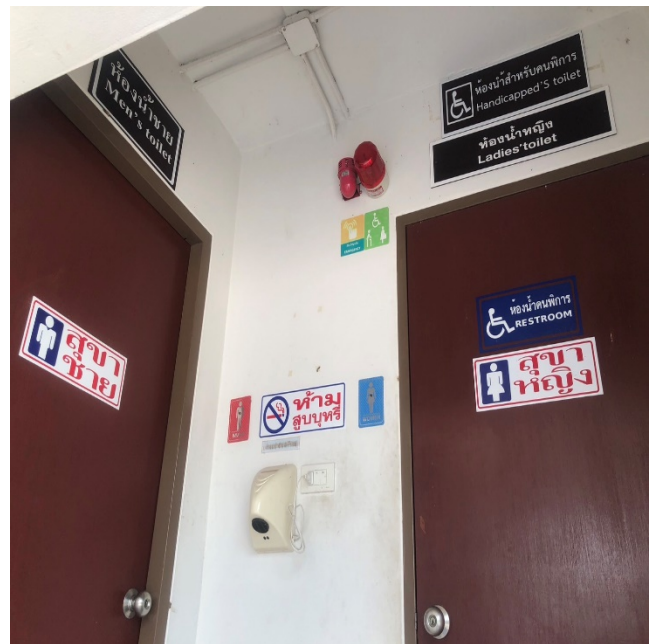
| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | ติดป้ายคู่มือบริการประชาชน ในพื้นที่สายตาประชาชนเดินผ่านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้สแกนคู่มือในการใช้บริการต่างๆของสถานีตำรวจ |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน | จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) | เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง



| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินการ |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ | เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง



| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------|------------------------------|
| การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ | - | ทุกฝ่าย | ดำเนินการจนเสร็จสิ้น ๑๐๐% |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง

